



**INSPECȚIA MUNCII**  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nr.1478/05.03.2024

**A P R O B A T,**  
**Petcu Marius Daniel,**  
**Inspector Șef**

**Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița**  
**Întocmit în baza Legii 544 din 2001 pentru anul 2023**

**I.Profil organizațional:**

**I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției**

În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a colaborat cu celelalte instituții pentru realizarea acțiunilor din programul propriu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a inclus, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, adaptat activităților economice din județ.

Petcu Marius Daniel

INSPECTOR ȘEF

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița  
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452  
itmialomita@itmialomita.ro

[www.itmialomita.ro](http://www.itmialomita.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

**I.2. Date de contact ale instituției :**

Adresa: STR. CONSTANTIN DOBROGEANU GHEREA, NR.1-A

LOC.SLOBOZIA, JUD.IALOMIȚA

TELFOANE +4 0243 215 146

+4 0243 213 449

FAX + 4 0243 220 452

E-mail: [itmialomita@itmialomita.ro](mailto:itmialomita@itmialomita.ro)

Adresa site: [www.itmialomita.ro](http://www.itmialomita.ro)

**I.3. Misiunea instituției și responsabilități**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița este organ de specialitate al administrației publice locale, aflată în subordinea Inspectiei Muncii , prin care se exercită atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Obiectivele principale ale activității Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
  - furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
  - asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- a) în domeniul stabilirii relațiilor de muncă controlează:
- aplicarea reglementărilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea , suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
  - stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
  - controlează folosirea forței de muncă în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
  - primește și transmite în sistem informatic, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și zilieri;
  - asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul șef și conciliează conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.
- b) în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței ,controlează :

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea
- cercetează evenimentele conform competențelor , avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrace sau poate propune retragerea autorizării , în condițiile legii.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomita asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de Comunicare și Relații cu Publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționari publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice , pe de altă parte.

### II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, în cursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomita a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 4491,59 mii lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....3756,99 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....253,60 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....481 mii lei.

Din valoarea aprobată au fost utilizate sumele :

Titlul I *Cheltuieli de personal*, a fost utilizată suma de 3754,06 mii lei.

Titlul II *Cheltuieli materiale*, s-a utilizat suma de 244,94 mii lei.

Titlul III *Cheltuieli de capital* a fost utilizată suma de 141,63 mii lei

### III. Aspecte legislative

Informații despre litigii în care este implicată instituția:

- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor, cu indicarea contextului litigiului: 47 dosare , având ca obiect anulare procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor , din care un număr de 36 în domeniul relațiilor de muncă și un număr de 11 dosare pe domeniul securitate și sănătate în muncă.

Dintre acestea:

- au fost pierdute : 0
- au fost castigate : 0
- au fost transformate în avertisment: 0
- pe rol : 47

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Nu au fost inițiate proiecte de acte normative de către instituție.

### **IV. Informații despre managementul resurselor umane – organigrama**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița – ordonator secundar al Inspecției Muncii, a avut repartizat în anul 2023, un număr total de 41 de posturi, din care 39 funcții publice și 2 funcții contractuale, structura organizatorică fiind aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1956/06.10.2022. La data de 31.12.2023, din cele 41 de posturi erau ocupate 34 de posturi. În anul 2023 funcția publică de conducere de inspector șef fiind vacantă, atribuțiile inspectorului șef au fost exercitate prin delegare/exercitare temporară de către inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă. Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița este accesibilă pe site-ul instituției.

În anul 2023 un număr de 13 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională, organizate de Centrul de Pregătire Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) Botoșani, care a asigurat și costul derulării acestora.

### **V. Relația cu comunitatea**

#### **V.1. Comunicare și relații cu publicul**

V.1.1. Au fost transmise 46 comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor noile modificări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și rezultatele acțiunilor de control desfășurate în cadrul campaniilor naționale de constientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate organizate de Inspecția Muncii ("Negocierea contractelor colective de muncă, Campanie construcții, Riscuri muncă în Norvegia, Concursul național „ȘTIU ȘI APLIC” – Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii, Acțiuni verificare regim juridic, Rezultate controale centre rezidențiale.

#### **V.1.2. Solicitari de informații de interes public**

Pe parcursul anului 2023 au fost primite și soluționate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița 5 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001. Toate cele 5 solicitări au fost primite de la persoane fizice și juridice rezolvate în termenul legal.

#### **V.1.3. Petiții**

În anul 2023, au fost înregistrate și soluționate 348 de petiții. Dintre acestea, 216 de sesizări au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 4 petiții exclusiv pe domeniul securității și sănătății în muncă, 36 petiții de competență comună, cu conținut teoretic, solicitare de clarificări legislative 12.

### **V.2 Audit intern**

Începând cu data de **07.11.2022**, a fost realizat transferul în interesul serviciului a auditorului din cadrul Compartimentului Audit Intern – I.T.M. Ialomița la Direcția Audit Public Intern – Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate din cadrul Inspecției Muncii.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

**VI. Relații de muncă**

În anul 2023 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Ialomița în domeniul Relațiilor de Muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru 2023, depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii .

Activitatea de control din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a fost desfășurată în anul 2023 de un număr de 6 (șase) inspectori de muncă în medie.

La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați ( conform Raport Lista Angajatori Activi din Județ la data de 05.01.2024 ) un număr de 6294 angajatori având 44.703 contracte individuale de muncă active.

În domeniul relațiilor de muncă, activitatea Serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

- 1189 – total controale efectuate;
- 307 – total angajatori sanctionați;
- 528 – total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 2.717.500 lei – total valoare amenzi aplicate;
- 891 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

## Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă

1. *Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români , agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii speciaizate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.*

Au fost verificați 57 de angajatori ce figurau cu 2400 de salariați din care 378 cetățeni străini non UE. Pentru acești cetățeni , angajatorii români au obținut , anterior primirii la muncă , avizul de angajare , eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări și au întocmit contracte individuale de muncă cu respectarea prevederilor Codului Muncii și a HG nr.905/2017 în sensul transmiterii acestor contracte individuale de muncă la termenele stabilite de lege. Nu au fost constatate încălcări ale prevederilor Ordonanței nr. 25/2014.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă prevăzute în Codul Muncii - Legea nr.53/2003 și a altor prevederi din HG nr.905/2017 au fost sancționați 25 angajatori cu 38 sancțiuni contravenționale , cu amenzi în cuantum de 28.000 lei și au fost dispuse 56 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

2. În scopul îndeplinirii acțiunii de control prevăzută în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspectia Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări, în perioada 08 – 14 mai 2023 s- au desfășurat acțiuni comune de control tip campanie , având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. Au fost vizate societățile comerciale care utilizează ca forță de muncă cetățeni străini, domeniile de activitate fiind stabilite de comun acord între instituțiile implicate în desfășurarea acestei acțiuni.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Au fost verificați 11 angajatori ce figurau cu 283 de salariați din care 36 cetățeni străini non UE. S-au depistat 2 angajatori care au primit la muncă pe teritoriul României 3 străini fără aviz de angajare sau de detașare, fapt pentru angajatorii au fost sancționați și s-au aplicat amenzi în cuantum de 40.000 lei, potrivit art.36 alin 1) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014.

Pentru nerespectarea prevederilor legale prevăzute în Codul Muncii - Legea nr.53/2003 au fost sancționați 5 angajatori cu 8 sancțiuni contravenționale , cu amenzi în cuantum de 14.000 lei și au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

3. *Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41,42,43.* Au fost efectuate 27 de controale și au fost constatate neconformități cu privire la angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal ) fiind sancționați pentru muncă nedeclarată 8 angajatori pentru primirea la lucru a 9 persoane fără contracte individuale de muncă încheiate în formă scrisă și o persoană al cărui contract individual de muncă nu era transmis în Revisal. Valoarea amenzilor aplicate a fost de 230.000 lei din care pentru muncă nedeclarată a fost de 200.000 lei și au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.
4. *Acțiune de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor .* Au fost verificate 19 centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centre rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, aparținând unui număr de 5 entități. Au fost identificați la lucru și au completat fișe de identificare un număr de 48 din totalul de 780 salariați aflați în evidențele entităților aparținătoare . Din cei 5 angajatori controlați au fost 4 sancționați cu 6 sancțiuni contravenționale , din care 3 amenzi în cuantum de 6.000 lei și 3 avertismente. Au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate
5. *Campanie Națională în domeniul activității de asistență socială, de îngrijire medicală și recuperare psihică și de dezintoxicare.* Au fost verificate 11 centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centre rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, aparținând unui număr de 6 entități cu 780 salariați aflați în evidențele. Din cei 6 angajatori controlați au fost 2 sancționați cu 3 sancțiuni contravenționale , din care 1 amendă în cuantum de 1.500 lei și 2 avertismente fiind dispuse 7 măsuri în domeniul relațiilor de muncă pentru neconformitățile constatate.
6. *Campanie națională la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii: Alte servicii de cazare– cod CAEN 5590;Facilități de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata - cod CAEN 5520; Hoteluri si alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510 (clasă din care se vor verifica doar motelurile).*

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Au fost controlați un număr de 10 angajatori, fiind aplicată o sancțiune contravențională constând în avertisment și dispuse 3 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

7. *Campanie națională la angajatorii care desfășoară activitate de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671* – Au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale , din care 11 amenzi în cuantum de 47.000 lei și 3 avertismente, fiind dispuse 25 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.
8. *Campaniei privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri* – au fost verificați 13 beneficiari care figurau cu 46 de zilieri , din care 22 femei și 24 bărbați și a fost aplicată o sancțiune contravențională , constând în avertisment pentru nerespectarea prevederilor art 4 pentru un zilierul minor care lucra 8 ore/zi.
9. *Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă , a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto – lucrători mobili.* Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a declanșat acțiuni de control , atât pe teren ( în trafic împreună cu inspectorii de trafic din cadrul Inspectoratului Teritorial pentru Controlul în Transportul Rutier) cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane , având cod CAEN 4941 și cod CAEN 4931. Au fost verificați 16 angajatori și 30 de conducători auto și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale constând în 2 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 26.000 lei și s-au dispus 11 măsuri pentru remedierea neconformităților .
10. *Control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.*

În cadru acestei acțiuni, din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița , au participat 11 inspectori de muncă din compartimentele control relații de muncă și control securitate și sănătate în muncă. Au fost verificate 12 centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și centre rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, aparținând unui număr de 7 entități ce aveau în evidență 456 de beneficiari : 207 persoane vârstnice, 222 persoane cu dizabilități și 27 persoane dependente, altele decât vârstnici și persoane cu dizabilități. Din cei 7 angajatori controlați au fost 5 sancționați cu 5 sancțiuni contravenționale , constând în avertismente și au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

## Acțiuni în domeniul relațiilor de muncă

1. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc.)

Pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în anul 2023, au fost realizate un număr de 1102 controale, în care au fost depistate un număr de 108 persoane ce desfășurau muncă nedeclarată la un număr de 67 angajatori, din care 18 femei , astfel :

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- 84 persoane fără contracte individuale de muncă;
- 12 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 6 persoane primite la lucru în timpul suspendării contractelor individuale de muncă
- 6 persoane depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;

Numărul angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată a fost de 68 :

- conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e = 55;
- conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.<sup>1</sup> = 9;
- conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.<sup>2</sup> = 1
- conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.<sup>3</sup> = 3.

**Au fost aplicate 2 avertismente și 66 amenzi în valoarea de 2.070.000 lei defalcate pe articole , astfel:**

- ✓ **1.660.000.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e ;**
- ✓ **240.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.<sup>1</sup>**
- ✓ **120.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.<sup>2</sup>**
- ✓ **50.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.<sup>3</sup>;**

**Au fost dispuse 69 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate privind munca nedeclarată.**

În ceea ce privește munca subdeclarată în anul 2023, în timpul controalelor efectuate și a completării fișelor de identificare de către salariați , au fost depistați și 4 angajatori care acordau un salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară , fapt pentru care au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale , din care 1 amendă în cuantum de 100.000 lei ( 36 de persoane, au primit salariu net prin virament bancar sub denumirea de „, drepturi salariale „, ) și 3 avertismente .

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii a fost urmărită la un număr de 1168 angajatori fiind aplicate 251 sancțiuni contravenționale , din care 71 amenzi în valoare de 436.500 lei și 180 de avertismente. Cele 71 amenzi s-au aplicat pentru următoarele fapte:

1. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară – 5 amenzi în valoare de 10.000 lei;
2. Neevidențierea reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat – 36 amenzi în valoare totală de 105.000 lei
3. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal – 14 amenzi în valoare de 40.500 lei ;
4. Neînținerea unui exemplar al contractului individual de muncă - 1 amendă de 2.000 lei;



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

5. Nerespectarea prevederilor privind munca de noapte - 9 amenzi în valoare de 24.000 lei
6. Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidentiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale – 1 amendă în cuantum de 100.000 lei.
7. Încălcarea de către angajator a obligației prevazute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă – 4 amenzi în cuantum de 145.000 lei.
8. Nepăstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc – 1 amendă în cuantum de 10.000 lei.

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată au fost efectuate 73 de acțiuni de control în vederea verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse și s-au aplicat 19 sancțiuni contravenționale :

- art. 23 lit. b) neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta – 16 constând în 7 amenzi în valoarea de 65.000 lei și 9 avertismente
- art.23 lit. c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor – 3 amenzi în cuantum de 20.000 lei.

#### Controale privind respectarea unor legi speciale

- I. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României , conform prevederilor OUG nr. 25/2014 . Pentru a preveni încălcările prevederilor legale, pe anul 2023 au fost efectuate 79 controale , din care 14 în colaborare cu Biroului pentru Imigrări Ialomița . Au fost depistați 3 angajatori care au primit la muncă pe teritoriul României 4 străini fără aviz de angajare sau de detașare, fapt pentru angajatorii au fost sancționați și s-au aplicat amenzi în cuantum de 50.000 lei, potrivit art.36 alin 1) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.
- II. Situația privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României și rezultatele obținute urmare acțiunilor de control realizate în baza Legii nr. 16/2017 și HG 337/2017. În anul 2023 pe teritoriul județului Ialomița 6 angajatori au detașat 16 salariați în România, conform celor 10 notificări primite la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița.  
Au fost efectuate 4 controale ca urmare a unor sesizări primite din partea salariaților români detașați transnațional și au fost aplicate 4 sancțiunile contravenționale: lipsa informării salariatului detașat de pe teritoriul României, anterior detașării ( 2

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

avertismente) , lipsa formularului A1( 1 avertisment și 1 amendă în valoare de 9.000 lei ).

- III. Situația controalelor și a sancțiunilor contravenționale aplicate în baza HG nr. 1256/2011, modificată și completată . La nivelul județului Ialomița există un agent de muncă temporară autorizat și în timpul controalelor efectuate a fost depistat un angajator care desfășura activități specifice agentului de muncă temporară , fără autorizație de funcționare, care a fost sancționat cu amendă în cuantum de 10.000 lei.
- IV. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost efectuate 16 acțiuni de control la beneficiari cu 48 de zilieri (26 bărbați și 22 femei) si au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale constând în avertismente .

2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. În cadrul controalelor la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități din luna decembrie 2023 au fost dispuse 2 măsuri, respectiv :

- elaborarea unei proceduri interne care să cuprindă circuitul instituțional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităților publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- elaborarea unei politici interne clare în domeniul relațiilor de muncă care să vizeze eliminarea toleranței la hărțuirea la locul de muncă și măsuri antihărțuire potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

- art. 23 lit. b) neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta – 16 constând în 7 amenzi în valoarea de 65.000 lei și 9 avertismente
- art.23 lit. c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor – 3 amenzi în cuantum de 20.000 lei.

Controale privind respectarea unor legi speciale

- V. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României , conform prevederilor OUG nr. 25/2014 . Pentru a preveni încălcările prevederilor legale, pe anul 2023 au fost efectuate 79 controale , din care 14 în colaborare cu Biroului pentru Imigrări Ialomița . Au fost depistați 3 angajatori care au primit la muncă pe teritoriul României 4 străini fără aviz de angajare sau de detașare, fapt pentru angajatorii au fost sancționați și s-au aplicat

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

amenzi în cuantum de 50.000 lei, potrivit art.36 alin 1) din Ordonanța nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

- VI. Situația privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României și rezultatele obținute urmare acțiunilor de control realizate în baza Legii nr. 16/2017 și HG 337/2017. În anul 2023 pe teritoriul județului Ialomița 6 angajatori au detașat 16 salariați în România, conform celor 10 notificări primite la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița.

Au fost efectuate 4 controale ca urmare a unor sesizări primite din partea salariaților români detașați transnațional și au fost aplicate 4 sancțiunile contravenționale: lipsa informării salariatului detașat de pe teritoriul României, anterior detașării ( 2 avertismente) , lipsa formularului A1( 1 avertisment și 1 amendă în valoare de 9.000 lei ).

- VII. Situația controalelor și a sancțiunilor contravenționale aplicate în baza HG nr. 1256/2011, modificată și completată . La nivelul județului Ialomița există un agent de muncă temporară autorizat și în timpul controalelor efectuate a fost depistat un angajator care desfășura activități specifice agentului de muncă temporară , fără autorizație de funcționare, care a fost sancționat cu amendă în cuantum de 10.000 lei.

- VIII. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost efectuate 16 acțiuni de control la beneficiari cu 48 de zilieri (26 bărbați și 22 femei) și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale constând în avertismente .

2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. În cadrul controalelor la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice și centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități din luna decembrie 2023 au fost dispuse 2 măsuri, respectiv :

- elaborarea unei proceduri interne care să cuprindă circuitul instituțional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităților publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- elaborarea unei politici interne clare în domeniul relațiilor de muncă care să vizeze eliminarea toleranței la hărțuirea la locul de muncă și măsuri antihărțuire potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale .

#### B. Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă își desfășoară activitatea cu un număr de 4 inspectorii de muncă cu atribuții în evidența muncii și care asigură preluarea registrelor generale de evidență a

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

salariaților, introducerea în Columbo a registrelor de zilieri, relația cu publicul la ghișeul instituției și acordă consultanță de specialitate persoanelor interesate.

### B.1 Eliberarea certificatelor/adeverințelor /rapoartelor

Numărul certificatelor/adeverințelor eliberate în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în anul 2023 a fost de 132 și numărul certificatelor / rapoartelor eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii a fost de 1999.

B.2 Contracte de ucenicie - în anul 2023 nu au fost înregistrate contracte de ucenicie conform Legii nr. 279/2005 .

### B.3 Contracte de stagiu

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în anul 2023 pe baza referatelor de evaluare întocmite de către comisiile de evaluare, la finalizarea stagiului, 2 angajatorii au eliberat certificate , conform Legii nr.335/2013, care au fost vizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița după efectuarea unui control la angajatorul respectiv.

### B.4 Preluarea extraselor registrelor de evidență a zilierilor

În anul 2023 au fost eliberate un număr de 15 credențiale pentru Registrul electronic de zilieri iar totalul beneficiarilor activi la 31.12.2023 este de 95.

Conform datelor înregistrate până la momentul de față în baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în anul 2023 au fost înregistrate peste 46443 de zile , din care domeniile predominante în care sunt înregistrați zilieri sunt:

- a) Agricultură - diviziunea 01 = 28.977 zile;
- b) Silvicultură – diviziunea 02= 10.834 zile ;
- c) Activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste = 3.452 zile
- d) Creșterea și reproducția animalelor – clasa 0149 = 556 zile ;
- e) Restaurant – clasa 5610 = 2.170 zile

B.5 Înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă precum și a hotărârilor arbitrale, de organizare a evidenței acestora, de conciliere în cazul conflictelor colective de muncă.

La 31.12.2023 situația celor 823 de unități din județ cu peste 10 de salariați se prezintă astfel:

- o Nr. de unități cu capital de stat și mixt ( inclusiv bugetari) = 287
- o Nr.unități cu capital privat = 536

În cele 12 luni ale anului 2023 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița un număr de 121 de contracte colective și 3 acte adiționale, numărul contractelor colective active la 31.12.2023 fiind de 182.

În anul 2023 , în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă. Numărul de beneficiari de venit minim garantat furnizați de AJPIS Ialomita și verificați în registrul general de evidență a salariaților a fost de 27.440 în cele 12 luni ale anului 2023.

B.6 Înregistrarea prestatorilor de servicii prevăzuți de HG nr.905/2017 .

În anul 2023 un număr de 319 angajatori au încheiat contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița și au fost înregistrate 31 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

B.7 Eliberarea titularilor sau împuterniciților acestora carnetele de muncă rămase în gestiune și neridicate la termenul stabilit de lege.

La data de 31.12.2023 numărul carnetelor de muncă aflate în păstrarea inspectoratului a fost de 2964 , din acestea în anul 2023 au fost eliberate un număr de 37 carnete de muncă.

B.8 Preluarea la sediu a registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic și eliberarea numelui de utilizator și a parolei pentru transmiterea registrului general de evidență a salariaților. Pe cele 12 luni ale anului 2023 au fost preluate la ghișeul instituției 1264 registre de evidență și în permanență se acordă consultanță de specialitate atât din punct de vedere al legislației muncii cât și privind aspecte sesizate cu privire la aplicația informatică REVISAL. Au fost eliberate 331 parole pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților.

### **VII. Securitate și sănătate în muncă**

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul securitate și sănătate în muncă , a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, adaptat activităților economice din județ și aprobat de Inspecția Muncii.

Compartimentul securitate și sănătate în muncă și-a desfășurat activitatea cu 7 inspectori , iar compartimentul îndrumare angajatori cu 1 inspector.

Număr de unități controlate: 698

Număr de controale efectuate: 701

Numărul accidentațiilor în munca înregistrați, astfel: 21 ; Număr accidentați, din care:mortal 0, cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM) 21 cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)2.

Accidente colective/ număr victime/ accidentați mortal ;0/0/0

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate din care:603

•amenzi contravenționale ;77

Valoarea sancțiunilor aplicate (RON): 338.000

• avertismente 526

Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente ;0

Numărul de unități a căror activitate a fost sistată; 0

Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată;11

#### **I. CAMPANII EUROPENE**

**1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Campania ”Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală” se va derula în perioada 2023-2025 cu obiectivul creșterea gradului de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunităților asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

ITM Ialomița a fost repartizat în centrul regional Dâmbovița pentru desfășurarea acțiunii în perioada 04-06.10.2023. Simpozionul s-a desfășurat online și în cadrul acestuia a fost prezentată lucrarea ”ROBOȚII INDUSTRIALI- RISC SCĂZUT DE ACCIDENTE, PRODUCTIVITATE CRESCUTĂ”.

ITM Ialomița a organizat în data de 03.11.2023 un simpozion în cadrul căruia au fost prezentate **8 lucrări** pe tematica campaniei la care au participat **43** de invitați.

### II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

#### **2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.**

Obiectivele urmărite în cadrul campaniei au fost:

- Creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații.
- Respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.
- Implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

Sintetic acțiunea se prezintă astfel:

- au fost controlați un număr de 40 de angajatori cu un număr total de 306 lucrători,
- au fost constatate 52 de neconformități pentru care au fost aplicate 41 de avertismente și 11 amenzi în valoare totală de 45 000 lei.

Principalele neconformități constatate au fost, cu privire la instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor, neaplicarea măsurilor restrictive pentru zonele de risc ridicat și specific, lipsa cooperării între angajatorii din același șantier pentru aplicarea măsurilor coerente de prevenire și protecție.

#### **3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49**

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 10 agenți economici împreună cu ISCTR Ialomița, constatându-se 2 neconformități pentru care au fost dispuse 2 măsuri și 2 avertismente.

#### **4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.**

Campania s-a derulat în 2 etape astfel:

- în perioada 17.04-19.06.2023 au fost controlate **9** unități cu un număr de **45** lucrători constatându-se **17** neconformități pentru care au fost dispuse măsuri și aplicate **15** avertismente și **2** amenzi în valoare de **7500** lei.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

**Deficiențe frecvente** : semnalizare incompletă, lipsa controalelor medicale la angajare și periodice, nelegarea la instalația de legare la pământ a rastelelor de butelii, neactualizarea documentului privind protecția împotriva exploziilor, lipsa certificatelor de examinare ”în situ”

- în perioada 28.08-08.09.2023, cu extindere până la 31.10.2023, conform dispoziției Inspecției muncii conform adresa nr. 217/28.08.2023 și 382/DCRM/08.09.2023 și prin Ordinul Prefectului Județului Ialomița nr.443/31.08.2023 privind constituirea comisiei mixte de control la instituțiile publice și operatorii economici care depozitează ,transportă, distribuie, utilizează , comercializează carburanți, lubrifianți și produse derivate ale acestora ,inclusiv gaz petrolier lichefiat ( GPL), de pe raza județului Ialomița.

Echipele de control au fost formate din inspectori de muncă RM și SSM, în funcție de dimensiunea obiectivelor controlate.

Au fost controlați **38** agenți economici care desfășurau activitatea susmenționată cu un număr de **168** lucrători.

În urma controalelor efectuate s-au constatat **49** neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate **44** avertismente și **6** amenzi în cuantum de **25500** lei.

Deficiențele constatate:

- neasigurarea de EIP corespunzător,
- neelaborarea și neactualizarea documentului privind protecția împotriva exploziilor,
- nedeținerea certificatului de examinare „în situ”, pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv(inclusiv reexaminările acestuia),
- instrucțiuni necompletate cu procedura de eliminare a stării de pericol grav și eminent de accidentare,
- semnalizare deficitară și evaluări de risc incomplete.

### **III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**

**Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.**

Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.

Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.

Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor în acest sens au obligația să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (CE) nr. 765/2008 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Prin supravegherea pieței trebuie să se , identifice, împiedice comercializarea și retragă de pe piață produse periculoase sau acele produse care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.

Campania a urmărit realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul campaniei au fost efectuate **64 controale** la comercianți de produse industriale și verificate **510** produse . **Nu au fost constatate neconformități.**

### V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

**11. Acțiuni de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apa), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă).**

*Nu au fost efectuate controale în cadrul acțiunii.*

**12. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.**

La nivelul județului Ialomița au fost autorizați 8 agenți economici pentru a desfășura activități cu articole pirotehnice (deținere , comercializare , manipulare ) din care 8 au primit viză anuală . Pe teritoriul județului nu exista depozite permanente cu articole pirotehnice .

Activitățile de comercializare cu articole pirotehnice au început efectiv cu data de 21.12.2023, continuând până pe data de 31.12.2023. În perioada campaniei 1 inspector de muncă din cadrul compartimentului control ssm a desfășurat acțiuni comune cu lucrătorii din cadrul IPJ IALOMIȚA serviciul AESP pentru autorizarea agenților economici și au fost controlați agenți economici care desfășurau activități comerciale pe raza județului.

Au fost controlați toți agenții economici autorizați . Nu au fost constatate încălcări ale legislației la agenții economici controlați.

**13. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).**

Acțiunea s-a derulat în trimestrele I-III și s-a verificat activitatea agenților economici din domeniul turismului și al serviciilor de alimentație publică. Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului , au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea la locul de muncă .



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Au fost controlați 24 angajatori din domeniul stabilit în obiectivul campaniei cu un număr de 75 salariați, constatându-se 12 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri. Pentru neconformitățile constatate au fost sancționați 7 angajatori aplicându-se 12 avertismente și 8 amenzi în cuantum de 12000 lei. .

Principalele deficiențe constatate :

- în cadrul evaluării de risc realizată nu au fost identificate toate mijloacele de producție existente și implicit riscurile specifice acestora;
- neinstruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim ajutor;
- nu se asigura semnalizarea dispozitivelor neautomatizate de stingerea incendiilor;
- trusa sanitară nu a fost completată după utilizarea unor produse din componență sau la expirarea termenului de garanție ;
- instrucțiuni proprii de SSM la modul general fără a ține seama de EM existente;
- echipamente de muncă incorect utilizate .

**14. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească**

Nu au fost efectuate controale în cadrul acțiunii.

**15. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.**

Acțiune s-a desfășurat în trimestrul I și IV al anului și a vizat atât acțiuni de control cât și acțiuni de verificare a măsurilor dispuse.

Au fost verificate un număr de 4 societăți comerciale la care s-au identificat 4 neconformități ce au fost sancționate cu 2 avertismente și 2 amenzi și dispuse măsuri.

Principalele neconformități constatate au fost neprezentarea riscurilor de către angajator privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, nepurtarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție.

**16. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.**

Prin derularea acțiunii s-a urmărit:

- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase;
- deținerea de către toți angajatorii a fișelor de date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor
- asigurarea purtării de către toții lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea s-a derulat în trimestrul III din anul 2023 cu controale realizate în perioada 18.10 – 29.11.2023.

În cadrul acțiunii au fost efectuate 6 controale, la angajatori din toate domeniile de activitate, urmărindu-se în mod special utilizatorii din întreprinderile mici și mijlocii privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

Au fost identificate 5 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și termene de punere în conformitate cu prevederile legale și sancțiuni.

S-a constatat că toți operatorii economici verificați au îndeplinit măsurile dispuse în conformitate cu prevederile legale.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- neluarea de măsuri pentru elaborarea de instrucțiuni proprii ssm, la utilizarea agenților chimici;
- neluarea de măsuri privind instruirea lucrătorilor cu riscurile introduse de agenții chimici și măsurile de prevenire și protecție
- neurmărirea purtării de către lucrători a EIP adecvate lucrărilor efectuate.

***17. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).***

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

Au fost nominalizați inspectorii de muncă din cadrul ITM Ialomița care formează grupul local de lucru. Au fost comunicate datele de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro.

Au fost identificate și ulterior selectate întreprinderile mijlocii active din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM Ialomița au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă din Anexa nr. 1 la **întreprinderile mijlocii** cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea.

Grupul local de lucru a centralizat datele din chestionarele completate de microîntreprinderi în Raportul intermediar al acțiunii de monitorizare (Anexa nr.2), care a fost transmis către Inspekția Muncii.

Din totalul de 127 întreprinderi mijlocii identificate s-a transmis chestionarul la un număr de 36 care au în total 2952 lucrători.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Inspectorii de muncă au efectuat controale la 27 întreprinderi mici stabilite pentru a verifica informațiile transmise de angajatori constatându-se 30 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri și sancționate 22 unități cu 24 avertismente și 6 amenzi cu valoarea de 22000 lei.

Printre neconformități se menționează:

- neorganizarea activității de prevenire și protecție (înființare servicii interne )
- *instruire în domeniul securității și sănătății în muncă necorespunzătoare;*
- *neefectuarea controlului medical periodic prin medic de medicina muncii la interval regulate.*
- *truse de prim ajutor incomplete,*
- *informare necorespunzătoare la locurile de muncă ,*
- *nereguli referitoare la electrosecuritate,*
- *lipsă semnalizare de securitate la locurile de muncă.*

*De asemenea acțiunea a vizat și întreprinderi mici și a fost transmis chestionarul , iar un număr de 24 unități au completat și transmis chestionarul la ITM.*

Inspectorii de muncă au efectuat controale la 20 întreprinderi mici stabilite pentru a verifica informațiile transmise de angajatori constatându-se 25 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri și sancționate 15 unități cu 20 avertismente și 5 amenzi cu valoarea de 15000lei.

Printre neconformități se menționează:

- instruire în domeniul securității și sănătății în muncă neadecvată specificului activității desfășurate de lucrător;
- neefectuarea controlului medical periodic prin medic de medicina muncii la interval regulate.
- truse de prim ajutor incomplete,
- informare necorespunzătoare la locurile de muncă ,
- lipsă semnalizare de securitate la locurile de muncă.

**Campanie de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05,07,08.**

La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați 2 agenți economici care au ca obiect de activitate exploatarea de suprafață a produselor de balastieră (CAEN 0812) având un număr de 14 lucrători. În perioada derulării acțiunii agenții economici nu au desfășurat activitate. Un agent economic are sediul social în județul Ialomița , iar activitatea se desfășoară pe teritoriul județului Buzău.

**Campanie de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511- 01.02-28.02.2023**

La nivelul județului Ialomița au fost identificați 6 agenți economici cu obiect de activitate producerea energiei electrice. În urma verificărilor efectuate s-a constatat că aceștia au avut inițializate proiecte pentru parcuri voltaice, dar acestea nu au fost finalizate și nu au desfășurat activitate.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

### **Campanie Națională privind modul în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății la centrele rezidențiale de servicii sociale**

În conformitate cu Ordinul MAI 101/07.07.2023 cu privire la acțiunile de control în cadrul Campaniei Naționale privind modul în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în centrele rezidențiale de servicii sociale și ulterior conform adresa nr.1616/SBO/26.10.2023 a MMSS privind verificarea realizării măsurilor dispuse, au fost efectuate un număr de 14 controale la 26 obiective aparținând DGASPC Ialomița, DAS Slobozia, DAS Țândărei și alte entități, constatându-se 16 neconformități pentru care au fost aplicate 15 avertismente, o amendă în cuantum de 4000 lei și au fost dispuse măsuri de remediere.

În urma verificării modului de respectare a prevederilor legale din punct de vedere al securității și sănătății în muncă s-au constatat următoarele:

- fișele individuale de instruire nu erau completate la zi ,
- angajatorul nu a asigurat condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă.
- semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este incompletă, lipsesc panourile de avertizare la tablourile electrice , panourile privind echipamentul de stingere a incendiilor(stingătoare) etc.
- neconstituirea CSSM- ului,
- neasigurarea funcționării CSSM- ului conform prevederilor legale.

O altă acțiune a vizat ziua de 28 Aprilie, când Organizația Mondială a Muncii celebrează Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă, zi în care mișcarea sindicală onorează memoria victimelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. În această zi sunt organizate simultan în întreaga lume acțiuni pentru a atrage atenția asupra importanței prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

ITM Ialomița a organizat în data de 05.05.2023 un eveniment dedicat acestei acțiuni, având următoarea temă „SĂ IMPLEMENTĂM UN MEDIU DE MUNCĂ SIGUR ȘI SĂNĂTOS”, prin care s-a urmărit, în special, protejarea drepturilor lucrătorilor și promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți lucrătorii, inclusiv pentru lucrătorii migranți, precum și pentru cei cu forme precare de angajare.

La simpozionul dedicat **Zilei Internaționale pentru Securitate și Sănătate în Muncă** au participat 35 persoane reprezentând 33 agenți economici, Cu această ocazie fost prezentate un număr de 6 lucrări.

### **Campania Națională ”Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.**

În data de 25.03.2023, ITM Ialomița în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Ialomița a desfășurat concursul național ”ȘTIU și APLIC Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, ediția a XIII-a 2023, faza județeană.

La concurs au participat 15 echipaje cu un număr total de 30 elevi din liceele județului. Câștigătorii locurilor I de la toate filierele și ciclurile de învățământ au fost declarați înscriși la faza națională care s-a desfășurat la Colegiul Tehnic ”Gheorghe Asachi” Iași.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

**Rezolvarea eficientă și în termenul legal a sesizărilor primite de la angajați, angajatori, privind nerespectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.**

În perioada de raportare au fost primite **40 sesizări** care au făcut referire la probleme de securitate și sănătate în muncă , pentru soluționare consumându-se **40 zile (3,20 % din fondul de timp)**. Din totalul de sesizări una nu a fost soluționată aflându-se în termenul legal. La celelalte au fost informați petenții.

**Perfecționarea profesională**

În perioada de raportat inspectorii de muncă pe domeniul securitate și sănătate în muncă au utilizat **35 zile (2,8 %)** din fondul total, pentru perfecționare profesională.

**SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În cadrul acțiunilor de control, pentru cele **599** neconformități constatate de la prevederile legale, s-au dispus **610** măsuri .

S-au aplicat **603** sancțiuni contravenționale la **351** angajatori din care **77** amenzi contravenționale în cuantum de **338.000** lei și **526** avertismente conform O.G. nr. 2/2001 .

Din cele **77 amenzi contravenționale** au fost **achitate 55** în cuantum **104.250** de lei.

Din totalul de amenzi aplicate **62** amenzi au fost aplicate în acțiunile de control .

**SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**

Nu au fost constatate neconformități în domeniul supraveglierii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni și nu au existat cazuri de interzicere și retragere de pe piața a produselor neconforme

În perioada de raportare, an **2023**, au fost cercetate, finalizate / avizate un număr de **90 evenimente**, în care au fost implicați **106 lucrători**. Au fost întocmite **dosare de cercetare** pentru fiecare eveniment.

Din cele **90 evenimente**, au fost cercetate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratului un număr de **16 evenimente (11 mortale, 3 invalidități, 2 colective)** cu **27 victime (2 mortale de muncă, 9 mortale în afara muncii, 4 incapacitate temporară de muncă, 2 în afara muncii, 7 accidente ușoare și 3 invaliditate)**.

Celelalte **74 dosare de cercetare** în care au fost implicate **79 victime**, au fost evenimente în care cercetarea a fost efectuată de către angajatori, după care dosarele de cercetare au fost înaintate la inspectorat în vederea verificării și avizării.

În cazul a **26** evenimente cu **26** victime, comisia de cercetare le-a încadrat ca accidente în afara muncii, **14** evenimente cu **18** victime au fost încadrate de comisia de cercetare ca accidente ușoare, iar restul de **34** evenimente în care au fost implicați **35 de lucrători au fost declarate ca accidente de muncă**.

În perioada de raportare, an **2023** au fost cercetate/avizate de către alte Inspectorate Teritoriale de Muncă din țară, un număr de **17 evenimente**, în care au fost implicate **19 victime (1 accident colectiv cu 5 victime – 2 decese, unul de muncă și unul în afara muncii și 3 accidentați cu incapacitate temporară de muncă din care unul a devenit ulterior invalid)**.

Restul de **15** evenimente au fost, **11** evenimente cu **11** victime au fost accidente de muncă care a dus la incapacitate temporară de muncă, **2** evenimente cu **2** victime în afara muncii, un accident ușor cu o victimă și un incident periculos.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În cursul anului 2023, ITM Ialomița a înregistrat un număr de 42 de accidente de muncă din care 41 au fost cu incapacitate temporară de muncă(1/an 2021, 19/an 2022 și 21/an 2023) iar 1 a fost mortal (1/an 2022)

În ceea ce privește termenul legal de finalizare a cercetării evenimentului în cazul a 38 de evenimente, angajatorii au solicitat aprobarea prelungirii termenului de finalizare a cercetării. Au fost situații, 11 la număr, în care s-a solicitat prelungire termenului de cercetare de mai mult de două ori. La solicitarea scrisă a angajatorilor, s-a aprobat prelungirea termenului de finalizare a cercetării, în principal ca urmare a primirii cu mare întârziere a procesului verbal de constatare la fața locului întocmit de către serviciile de specialitate din cadrul IPJ Ialomița, a documentelor medicale și uneori a imposibilității luării declarațiilor de la victime.

În 25 cazuri s-a dispus refacerea și completarea cu documente a dosarelor de cercetare a evenimentelor, având în vedere că acestea nu îndeplineau cerințele prevederilor legale.

### **SITUAȚIA BOLI PROFESIONALE**

În perioada de raportare anul 2023, ITM Ialomița nu a participat la cercetare de boli profesionale.

### **ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI AUTORIZARE**

Activitatea de consultanță și autorizare, atât a agenților care depun declarații pe propria răspundere privind respectarea legislației specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prin Registrele Comerțului, cât și pentru agenții economici care se autorizează din punct de vedere al securității în muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă, s-a desfășurat în mod, corespunzător prezentându-se în mod sintetic astfel:

- *Declarații pe propria răspundere înaintate prin Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Ialomița în baza Legii nr. 359/2004 – 2746*
- *Avize în baza Ordonanței nr.4/1995 – produse de protecția plantelor – 32*
- *Autorizare în baza Legii nr.319/2006 – 12*
- *Avize în baza Ordinului 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție – 6*
- *Autorizare în baza L.126/1995 regimul materialelor explozive – 12.*

### **ACTIVITATEA COMISIEI DE ABILITARE A SERVICIILOR EXTERNE DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE ȘI DE AVIZARE A DOCUMENTAȚIILOR CU CARACTER TEHNIC DE INFORMARE ȘI INSTRUIRE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ**

În anul 2023 comisia s-a întrunit în **3 ședințe de lucru** pentru a realiza, analiza activităților serviciilor externe, a retrage 2 certificate de abilitare și a reînnoi un certificat și autorizarea a 3 servicii externe în baza solicitărilor înaintate.

Întocmit: Caraș Camelia

Consilier,

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA